

مناقش بحث في كلي الادار والاقتصاد حول الصراع التنظيمي وانعكاسه على الرضا الوظيفي

ناقش طالب الدراسات الاولى البكالوريوس مصطفى عبد المحسن مزهر في جامعة بابل كلية الادارة والاقتصاد قسم الادارة الصناعية عن بحثه الذي بعنوان (الصراع التنظيمي وانعكاسه على الرضا الوظيفي). وبعد مصادقة رئاسة قسم الادارة الصناعية والمشراف على البحث الاستاذ المساعد الدكتور ثامر هادي الجنابي تم مناقشة الطالب. حيث بين الطالب من خلال بحثه يعتبر الصراع احد انماط التفاعل الانساني ويقسم عدة اقسام قد يكون بين الافراد داخل المنظمة او بين الاقسام كذلك يزداد الاهتمام بالصراع لكونه يعتبر سببا في زيادة فعالية المنظمة وجعلها تعمل على اجتياز مرحلة القصور الذاتي ويفرض الصراع اعباء وتكاليف باهظة على الاطراف المعنية به طيلة فترة الصراع وهو ما يرفعها في النهاية على حسم الصراع اما بالطرق السلمية او القسرية. كذلك اوصت الدراسة ضرورة وضع نظام رقابة على الافراد العاملين داخل المنظمة وبالشكل الذي يمنع الصراع الذي يمكن ان يحدث .

[illegible]