

;

وأكدت الحلقة على ضرورة وضع آليات وحلول لمعالجة هذه الظاهرة من خلال اعتماد معايير الأداء تتناسب مع متطلبات كل وظيفة، وتكون عادلة وموضوعية لكي لا يشعر الموظف بالغبن وعدم التقدير لجهوده المبدولة. وأوضحت الحلقة أن دور العلاقات الإنسانية داخل المنظمة في كسب الفرد العامل جعله يشعر بأن أهدافه جزء لا يتجزأ من أهداف المنظمة، لأن هذا الانتماء يكون العلاج الواقعي لمحاربة ومعالجة أي حالة من حالات التسبب، وعدم الإضرار بمصالح المنظمة التي ينتمي إليها.