

وأوضحت
الدراسة أن النظام هو إدارة إلكترونية متكاملة، والهدف هو إدارة كل شيء إلكتروني دون الاعتماد على أي شيء ورقي، والإدارة الإلكترونية المتكاملة تفترض عدم وجود الأوراق لتقليل نسبة الأخطاء والجهد البشري حيث كل شيء يجري إلكترونياً. وكذلك تقلل من خزن الفائض، وتطوير نظام العمل بالأقسام المختلفة، الأمر الذي يؤدي في نهاية الأمر إلى إنجاز كافة المهام والوظائف المطلوب أدائها في الوقت المحدد، وإتاحة الفرص أمام الموظفين للنقاش والترابط وتبادل الآراء عبر شبكة الإنترنت، والتخلص من النفقات الزائدة التي تتحملها الإدارة العليا نتيجة لأتباع الأساليب التقليدية.

واعتتماد

الموظفين على شبكة الانترنت في استجلاب الأفكار والطرق الحديثة وطرحها من أجل تطبيقها على أرض الواقع، وسهولة الحصول على المعلومات، فبدلاً من تخزينها في الأوراق والدفاتر أصبحت متاحة من خلال شبكة الإنترنت، وزيادة قدرة الشركات على التنافس مع غيرها وتحسين مستواها الاقتصادي، وتوافر المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات المناسبة في الوقت المناسب، وتحسين مستوى العاملين وزيادة قدرتهم على مواجهة التحديات، وسرعة إنجاز الأعمال والمهام الخاصة بالعملاء، وإزالة العوائق الجغرافية والتخلص من بعد المسافات

[illegible]