أهمية هندسة العمل :-

تعتبرهندسة العمل من الاساليب التقنية التي تستخدمها الادارة لتحسين محتويات العمل الانساني في النظام ورفع معدلات ادائه وتحسين مستوى نوعية الانتاج وبصورة عامة فان الاستخدام الصحيح الهندسة لعمل ساعد على تحقيق الاهداف الاتية

1. الاستخدام الامثل لعناصر الانتاج مما يساهم في رفع الكفاءة الانتاجية للمصنع
2. وضع برنامج زمني لتنفيذ خطة الانتاج
3. تعد هندسة العمل من اكثر الاساليب دقة لتحديد معدلات الاداء النمطية
4. ان هندسة العمل هي جهد مستمر لتحسين الانتاجية والنوعية وتخفيض التكاليف
5. ان هندسة العمل تكشف عن الطافات الغير المستغلة مما يؤدي الى تحقيق معدلات انتاج عالية
6. تعتبر هندسة العمل دراسة شمولية يمكن تطبيقهابنجاح وبكافة المجالات فهي لاتطبق في المنشأت الصناعية فقط ولكل يمكن تطبيقها في المتاجر والمستشفيات وغيرها
7. ان هندسة العمل تؤدي الى تحسين كفاءة العنصر البشري من خلال تحقيق التناسق مابين الانسان والالة وهذا مااهتمت به الهندسة البشرية

مجالات او استخدمات هندسية العمل :-

1. تحليل المنتج:- تستخدم هندسية العمل في تحليل المنتج و تعني بتحليل المنتج تطبيق اجراءات دراسة طرائق الاداء في الاختبار التفصيلي لتصميم المنتج وطريقة انتاجية0
2. تصميم وترتيب المباني :- ان تصميم وترتيب المباني تدخل هندسة العمل فيها من خلال دراستها لطبيعة العمل او الظروف الواجب توافرها في مكان العمل للوحدات المختلفة على اساس علاقتها مع بعضها وتقسيم العمل بين الوحدات
3. تصميم الترتيب الداخلي للمصنع :- ان هندسة العمل تستعممل بشكل فعال في الترتيب الداخلي للمصنع بما يحقق الاستغلال الافضل للعناصر المشتركة في تنفيذ العمل بما يؤدي الى تأمين تحقيق التوازن في الطاقات الانتاجية لمختلف المراحل0
4. أساليب العمل :- ان دراسة العمل تساعد في تخطيط العمل ووضع جداول للعمليات الانتاجية ومن ثم تحقيق انسب تنسيق وتعاون بين العمليات بما يعتمد على مدى توافر تقديرات دقيقة للوقت
5. تطوير الالات والمعدات والاجهزة :- تساعد هندسة العمل على تطوير الالات والمعدات والاجهزة المستخدمة في انجاز عمل وما ذلك من خلال اختبار الجدوى الاقتصادية والفنية لكل منها ولكل جزء من اجزاءها
6. ظروف العمل :- ان هندسة العمل تدخل في هذا المجال الحيوي المؤثر على العاملين وانتاجيتهم ويتم من خلال اختبار الظروف الحالية موضوع الدراسة وبالتالي تعمل على تأمينه

اجور العمل والحوافز

تقييم الاداء الحالي والاداء الماضي تقييم الاداء الحالي وقياس

أستخدامات هندسة العمل تقييم المعدات والتسهيلات الا انتاجية

تقييم الطرائق البديله للعمل والاجراءات

التنبؤ بالاداء المستقبلي

تقديرات متطلبات الموارد دراسة ظروف العمل

تقدير التكاليف

جدول العمليات والانشطة تصميم المنتج

قرار الصنع تكاليف العمل اختيار طرائق الانتاج

الترتيب الداخلي لوسائل الانتاج تحديد التسهيلات الانتاجية

نوعية العمل ومصادرة :- يعد نوعية العمل عنصرا اساسيا من عناصر الانتاج اذ يعد القوة البشرية لكافة الانشطة الانتاجية الذي يهدف الى تسهيل والخدمات الى الاخرين وفق الطبيعة العمل او النشاط الاقتصادي للمشروع مثل المشروعات تحديد نوع العمل

ان طبيعة الفعاليات في المشاريع الانتاجية تحتاج الى مهارات واصناف واختصاصات محددة لتحقيق اهداف المشروع ويصنف الافراد العامللين الى قسمين أساسيين هما :-

1- الكادر الصناعي

1. الكادر الاداري

وبناءآ على ماتقدم تقسيم افراد العاملين استنادا الى دورهم او مساهماتهم في العمليات الصيغة الى قسمين اساسيين هما :-

1. عمال مباشرين // انتاجيين : الذين يقومون بتنفيذ العمليات انتاجية المختلفة بشكل مباشر
2. عمال مساعدين :- وهم الذين يعملون على تهيئة مستلزمات الانتاج مثلا عمال صنع وتركيب القوالب والادوات عمال صيانة عمال نقل ومناوله عمال خزن وينقسم العمال المساعدين بدورهم
3. العمال الغير مباشرين :- يعملون في الاقسام والشعب الانتاجية0
4. العمال المباشرين :- يعملون في الاقسام والشعب الخدمية0

الظروف البيئية والعمل :-

لتقوية العلاقات داخل المشاريع الصناعية بأتجاه تحقيق الاهداف ان تحسين الظروف البيئة تشكل ضرورة اجتماعية وانسانية واقتصادية بأهتمام بألافراد العاملين

مما سبق يمكن تقسيم الظروف البيئة التي تؤثر على عنصر العمل الى قسمين اساسيين هما :-

الظروف الخارجية :- وتتمثل الظروف الخارجية بما يلي

1. العادات والتقاليد
2. التركيبة السكانية
3. التطور التكنلوجي
4. التحديات العالمية والمحلية
5. تطلعات الافراد نحو استهلاك انوع جديدة من السلع
6. المستوى المعاشي للافراد

الظروف الداخلية :- هي الظروف التي تؤثر على كفاءة العمل تتمثل كالاتي :-

1. كفاءة التنظيم ومدى ملائمته لطبيعة النشاط الانتاجي
2. قدرة المشروع على استغلال الامثل لموارده
3. تحليل طرق واداء العمل من خلال دراسة الوقت والحركة
4. تحسين الظروف الداخلية والفزيائية
5. برامج التدريب وفق حاجات المشروع
6. تنمية الرغبة في العمل لدى الافراد من خلال اثارة الدوافع لديهم بأتباع أسلوب الحوافز المادية ( الاقتصادية ) والمعنوية ( غير المادية ) وفق الاستحقاق