

تم افتتاح دورة التحفيز والرضا الوظيفي

عنوان الدورة : التحفيز والرضا الوظيفيتاريخ الدورة : (2015/1/11 ولغاية 2015/1/15) أسماء الأساتذة المحاضرين (المدرّبين) : 1- أ.م. د. حيدر عبد حسن الجبوري/ جامعة بابل / كلية هندسة المواد.متطلبات السادة المحاضرين (فيما يخص المحاضرات) : 1- المحاضرات تسلم إلى مركز التعليم المستمر قبل بدء الدورة على شكل (-2) POWER POINT العرض (الفيديو) الذي يخص موضوع الدورة يسلم إلى مركز التعليم المستمر على شكل قرص (-3) CD أقامة ورشة عمل داخل كل محاضرة (جانبا تطبيقي) للمحاضرات النظرية وتسلم نتائج الاختبارات العملية إلى المركز.مكان الدورة : رئاسة الجامعة / قاعة تدريب التعليم المستمر .((منهاج الدورة))1- التعريف بالوظيفة العامة واجبات الموظف وحقوقه.2- لمحات رئيسة عن سياسة الأجر في العراق.3- الحوافز وأثرها في الإنتاج والإنتاجية.4- الرضا الوظيفي وانعكاساته على أداء المنظمة.5- نموذج تحليل كمي لقياس الأداء الوظيفي في المنظمة.6- تجارب بلدان العالم المختارة في التحفيز والرضا الوظيفي.7- ورشة عمل . المستفيدين في الدورة : منتسبوا دوائر ومؤسسات دوائر الدولة في منطقة الفرات الأوسط الملاحظات العامة :1- تبدأ جميع المحاضرات في تمام الساعة (9,5) صباحاً، ولمدة ساعتين يومياً.2- تجري المحاضرات والورش في رئاسة الجامعة / قاعة تدريب التعليم المستمر.3- تغلق جميع هواتف السادة المدرّبين والمتدربين خلال فترات التدريب والورش.4- لا تمنح شهادة اجتياز الدورة للمتدرب الذي يغيب أكثر من يوم واحد.5- يتم في نهاية الدورة تقويم محاضرات وورش الدورة من قبل المتدربين.6- يتم توزيع فولدر الدورة في اليوم الأول من الدورة.7- تتضمن أسئلة الاختبار الشامل المحاضرات التي تعرض بالمحاضرة وما يعرض في الورش التدريبية.8- تكون الإجابة بالقلم الجاف أو الحبر حصراً.9- جلب صورة شخصية لكل متدرب لغرض الشهادة.((مع تحيات وتمنيات إدارة المركز))

14/01/2015